

CONSORZIO UNIVERSITARIO DELLA PROVINCIA DI RAGUSA

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 14 IMPIEGATI, N. 31 BIDEI COLLABORATORI E N. 6 PULIZIERI CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRETTORE DEL CONSORZIO

VISTO il vigente *Statuto del Consorzio*;

VISTE le determinazioni assunte dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione con deliberazioni del 17 giugno 2010;

VISTA la deliberazione del *Consiglio di Amministrazione* del 13 luglio 2010 di approvazione della *programmazione del fabbisogno di personale* per l'anno 2010, relativo alle assunzioni di personale di cui al presente bando;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 13 luglio di approvazione della *proposta di pianta organica*;

VISTA la deliberazione del *Consiglio di Amministrazione* del 13 luglio 2010 di approvazione del *Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale*, previsto dall'art. 19, lett. f) dello Statuto consortile;

VISTA la deliberazione del *Consiglio di Amministrazione* del 13 luglio 2010 di approvazione dello schema del presente avviso;

VISTE, in particolare, le *disposizioni transitorie* e finali del Capo VII con le quali, in sede di prima applicazione del suddetto Regolamento, vengono disciplinati i criteri e le modalità attuative per la selezione ed il reclutamento del personale risultante dalle posizioni di lavoro esistenti nel Consorzio, mediante procedure di diritto privato, nel rispetto dei principi di evidenza pubblica;

in esecuzione dei sopra citati provvedimenti, emana il presente avviso di selezione.

ART. 1 OGGETTO DELL'AVVISO

E' indetta procedura selettiva finalizzata all'assunzione di

n. 14 impiegati, liv. IV

n. 31 bidelli collaboratori, liv. VI;

n. 6 pulizieri, liv. VII

con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato di diritto privato, previo superamento delle procedure selettive di cui ai successivi articoli.

L'espletamento delle prove selettive previste dal presente avviso ha la finalità di verificare le conoscenze, esperienze, capacità ed attitudini professionali dei candidati, in relazione alle professionalità richieste e all'esperienza lavorativa già maturata presso il Consorzio.

ART. 2 DESTINATARI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La procedura selettiva di cui al presente avviso è rivolta ai soggetti lavoratori dei diversi livelli e qualifiche che - alla data di scadenza del presente avviso - abbiano maturato presso questo Consorzio almeno due anni di esperienza lavorativa

Ai suddetti soggetti l'accesso alla presente procedura di selezione è consentito esclusivamente per la partecipazione ai posti relativi al profilo, categoria e livello corrispondenti a quello risultante dal formale inquadramento in essere alla data di pubblicazione del presente avviso o alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

ART. 3 DEROGHE

La presente disciplina selettiva costituisce regolazione speciale e derogatoria della procedura selettiva per l'accesso al lavoro con rapporto a tempo indeterminato prevista dal capo I del "*Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale*". Resta in ogni caso fermo il rispetto della normativa in materia di assunzione delle categorie protette.

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura selettiva di cui al presente avviso ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato del personale del Consorzio, alla quale possono partecipare i soggetti destinatari di cui al precedente art. 2, viene attivata nei limiti dei posti disponibili in organico di corrispondente categoria e profilo professionale risultanti dalla dotazione organica adottata dal Consorzio, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale e comunque nei limiti delle risorse del bilancio disponibili.

Ciascun interessato potrà presentare apposita istanza di partecipazione esclusivamente per la copertura dei posti di profilo, categoria e livello corrispondenti a quello risultante dalla posizione lavorativa in essere alla data di pubblicazione del presente avviso o comunque alla data di cessazione del rapporto lavorativo.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo e sul sito istituzionale del Consorzio all'indirizzo: www.unirg.it

Le domande di partecipazione, redatte in carta libera, devono essere inoltrate alla sede del Consorzio Universitario della Provincia di Ragusa, **via Dott. Solarino Ragusa Ibla** e devono essere presentate direttamente all'Ufficio del Direttore entro il termine perentorio di giorni 10 (dieci) dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo e sul sito Internet del Consorzio, **e cioè entro e non oltre il giorno 26 alle ore 12.**

Saranno considerate prodotte in tempo utile esclusivamente le domande consegnate a mano all'Ufficio del Direttore di questo Consorzio entro il termine suindicato.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione" con specificazione del profilo per il quale si chiede di partecipare.

La firma in calce alla domanda, da apporre necessariamente a pena di esclusione, non va autenticata.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del richiedente o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di partecipazione deve essere redatta secondo lo **schema allegato (A)** al presente avviso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti anche regolamentari, gli aventi diritto sono tenuti a fornire. Alla domanda il candidato dovrà allegare il proprio "curriculum vitae et studiorum e professionale" redatto in formato europeo.

Il Consorzio può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei soggetti per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE

Alla selezione per la copertura dei posti di cui al presente avviso si procederà nel modo seguente:

N.posti	Profilo professionale	Livello economico	Selezione
14	Impiegato	IV	Titoli e colloquio
31	Bidello collaboratore	VI	Titoli e prova di idoneità
6	Puliziere	VII	Titoli e prova di idoneità

Per la valutazione dei titoli e l'attribuzione dei relativi punteggi trovano applicazione le disposizioni di cui agli articoli 22 e 23 del CAPO IV del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale che i candidati potranno prendere visione nel testo allegato al presente avviso (*allegato B*) che ne forma parte integrante e sostanziale.

Il colloquio, in relazione alle diverse posizioni di lavoro, ed ai profili professionali, dovrà accertare il grado di preparazione globale, le capacità critiche, attitudinali e professionali e l'autonomia di giudizio del candidato.

I criteri di valutazione, pur non potendo prescindere da una conoscenza dettagliata delle materie tecniche correlate alla posizione di lavoro interessata, devono tenere conto del livello di competenza attitudinale e professionale espresso dal candidato come capacità cognitive, analitiche e progettuali dei contenuti e delle funzioni da svolgere in relazione alla posizione di lavoro.

Del candidato devono essere valutate, altresì, le capacità relazionali e decisionali, nonché l'orientamento alla comunicazione in relazione alla posizione oggetto di selezione.

La prova di idoneità è finalizzata ad accertare il grado di attitudine e di capacità al ruolo che la posizione di lavoro richiede.

Il punteggio riportato sia al colloquio che alla prova di idoneità sarà espresso in trentesimi.

Sia il colloquio che la prova di idoneità si intendono superati con un punteggio di almeno 18/30.

Le materie oggetto del colloquio ed il contenuto della prova di idoneità sono:

Materie del colloquio (per il profilo professionale di Impiegato - IV livello):

Nozioni di diritto pubblico. Diritto del lavoro. Nozioni di legislazione sull'ordinamento universitario.

Contenuto della prova di idoneità (per il profilo professionale di Bidello collaboratore - VI livello):

Spostamento materiale d'ufficio e riordino dello stessi all'interno di un locale indicato dalla Commissione. Simulazione di richiesta di informazioni di utente esterno a mezzo telefono. Esecuzione di fotocopie a fini di archiviazione. Durata massima della prova 20 minuti.

Contenuto della prova di idoneità (per il profilo professionale di Puliziere – VII livello):

Riordino e sistemazione di un locale indicato dalla Commissione, compresa la pulizia, con selezione dei prodotti da utilizzare per i vari tipi di arredo. Durata massima della prova 10 minuti.

ART. 6

COMMISSIONI GIUDICATRICI

Alla procedura di selezione di cui al presente avviso provvederanno due distinte Commissioni, una nominata per le assunzioni per la copertura dei posti corrispondenti al profilo professionale di Impiegato di IV livello, ed una nominata per le assunzioni per la copertura dei posti corrispondenti ai profili professionali di Bidello collaboratore e di Puliziere, rispettivamente di VI e VII livello.

La nomina delle due Commissioni, di competenza del Consiglio di Amministrazione, sarà effettuata secondo le disposizioni indicate al CAPO III del predetto vigente Regolamento.

ART. 7

GRADUATORIE DI MERITO

Effettuate le selezioni, il Direttore del Consorzio provvederà a formulare, per ciascun profilo professionale e categoria, la relativa graduatoria di merito.

Nelle selezioni oggetto del presente avviso saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze e di precedenza, di cui all'art. 31 del predetto regolamento.

ART. 8

INQUADRAMENTO

L'inquadramento delle unità di personale che avranno superato le procedure selettive di cui al presente avviso, sarà operato nei limiti dei posti vacanti nella dotazione organica di categoria e profilo professionale risultanti dal piano/programmazione del fabbisogno di personale e sarà subordinato all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni che sarà effettuato a cura del Consorzio.

Trattandosi di procedura derogatoria, la verifica, tramite acquisizione della relativa documentazione, del possesso dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione avverrà successivamente alla stipula del contratto.

In caso di esito negativo della verifica, il Consorzio risolverà immediatamente, con provvedimento motivato del Direttore, il contratto di lavoro oltre a mettere in atto gli adempimenti previsti in caso di dichiarazioni false o mendaci.

L'inquadramento avverrà secondo l'ordine di collocazione nelle singole graduatorie.

Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora il vincitore venga autorizzato ad assumere servizio, per giustificati motivi, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

ART. 9
CONTRATTO INDIVIDUALE DI
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

A conclusione della procedura di selezione e previo provvedimento del Direttore del Consorzio sulla base dell'ordine di collocazione nelle rispettive graduatorie di merito di cui al precedente art. 7, il Direttore del Consorzio provvede, nei confronti del personale interessato e nei limiti dei posti da ricoprire, alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro di assunzione a tempo indeterminato presso il Consorzio.

L'assunzione a tempo indeterminato sarà regolamentata dalle disposizioni del vigente CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

L'assunzione a tempo indeterminato a conclusione della procedura selettiva, comporta l'estinzione dell'eventuale precedente rapporto di lavoro con questo Ente.

Al contratto individuale di lavoro di diritto privato che conseguirà dalle assunzioni di cui al presente bando si applicano le disposizioni di cui al Capo VI del predetto Regolamento, pertanto:

- a) il rapporto di lavoro, sia ai fini giuridici che economici, viene disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, nel testo vigente nel tempo;
- b) al contratto individuale di lavoro di diritto privato si applicano le norme contenute nel Titolo II del Codice Civile e tutte le altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro privato alle quali si fa espresso rinvio;
- c) costituiscono recesso per giusta causa le ipotesi previste dal Codice Civile e dalle leggi in materia di lavoro privato. Qualsiasi sopravvenuta causa di scioglimento o di trasformazione del Consorzio produce il recesso automatico dal rapporto di lavoro. Tale recesso non potrà a nessun titolo essere considerato fondamento per richieste di risarcimento da parte del lavoratore dipendente.

ART. 10
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della legge 31.12.1996, n. 675, e successive modifiche ed integrazioni, i candidati autorizzano il trattamento dei dati personali esclusivamente ai fini dell'espletamento delle procedure selettive di cui al presente avviso, sotto la diretta responsabilità del Direttore del Consorzio.

I suddetti dati forniti dai richiedenti saranno raccolti presso le competenti strutture del Consorzio per le finalità di gestione delle procedure inerenti l'assunzione del personale.

ART. 11
DISPOSIZIONE FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni in materia di reclutamento di personale dipendente recate dal Regolamento citato, in quanto compatibili con le specifiche finalità della presente procedura selettiva transitoria.

Allegati A – B :

– **fac-simile di domanda (Allegato A)**

– **Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale.**

Il presente avviso e relativi allegati si trovano pubblicati all'Albo nonché sul sito Internet del Consorzio www.unirg.it

*Gli interessati potranno acquisire, nelle ore di ricevimento al pubblico, nei giorni di lunedì-mercoledì-venerdì ore 10-12 ulteriori informazioni presso l'Ufficio del Direttore Generale del Consorzio sito in Via Solarino.
recapiti telefonici 0932-227084*

Ragusa, li 15 luglio 2010

**IL DIRETTORE DEL CONSORZIO
(Dott. Gustavo Alberto Dejak)**

ALLEGATO A)
(Fac-simile di domanda)

**Al Presidente del Consorzio Universitario
della Provincia di Ragusa
Via Solarino
97100 Ragusa**

Oggetto: Domanda di ammissione alla procedura di selezione per l'assunzione di n. 14 impiegati, n. 31 bidelli collaboratori e n. 6 pulizieri con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

___l sottoscritt _____, nat_ a _____
il _____, residente a _____ in via _____
CF _____
tel _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura di selezione in oggetto avviata dal Consorzio universitario in indirizzo, così come disciplinata dall'avviso pubblicato in data _____ all' Albo e sul sito internet del Consorzio medesimo, per la copertura di n_____posti di profilo professionale di _____Livello _____

A tal fine ___l___sottoscritt___, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) cognome _____ nome _____;
- b) luogo _____ data di nascita _____ residenza _____;
- c) codice fiscale _____;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- e) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- f) di essere in possesso del godimento dei diritti politici;
- g) la propria posizione relativamente al servizio militare di leva _____;
- h) le eventuali condanne penali riportate, precisando, altresì, se vi siano procedimenti penali in corso _____;

i) che attualmente presta la sua attività presso questo Consorzio in possesso del profilo professionale di _____ livello economico _____ tipologia di contratto _____ dal _____ (data stipula primo contratto e tipologia _____);

l) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ con il punteggio di _____ (allegare fotocopia autenticata);

m) di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza (indicare e produrre idonea certificazione) _____;

n) di avere prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni o istituzioni private (eventualmente indicare periodi servizi prestati oltre quelli presso il Consorzio allegando idonea certificazione) _____;

o) di essere in possesso dei seguenti altri titoli professionali (indicare e produrre in fotocopia autenticata) _____;

p) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli che il candidato ritiene opportuno dichiarare al fine della valutazione ed attribuzione del punteggio (indicare e produrre in fotocopia autenticata) _____;

q) di appartenere alle seguenti categorie protette _____;

r) il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative alla selezione è il seguente: _____;

In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella precedenza lettera b);

s) di autorizzare il Consorzio all'utilizzo dei dati personali ai fini della selezione, come previsto dall'avviso.

Allegato: "curriculum vitae et studiorum e professionale" redatto in formato europeo.

Ragusa, _____

FIRMA